

GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO S.A.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL ANUAL - RVA

RESULTADOS
2025



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



BASE LEGAL

DECRETO Nº 8.945/2016

Art. 37.... § 5º O atendimento das metas e dos resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo deverá gerar reflexo financeiro para os Diretores das empresas estatais, inclusive nas empresas dependentes ou deficitárias, sob a forma de **remuneração variável**, nos termos estabelecidos pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.



OFÍCIO CIRCULAR SEI Nº 2315/2024/MGI

Diretrizes para avaliação dos programas de remuneração variável anual – RVA 2025:

“Instrumento de gestão, elaborado pela empresa estatal federal, estruturado para **avaliação do atendimento das metas e dos resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo**, e associado a reflexo financeiro na remuneração de seus diretores.”

CRITÉRIOS PARA APURAÇÃO DO RESULTADO

1

MODALIDADE 2

Por exclusão dos critérios da modalidade 1:

- se encontrar inserida no orçamento fiscal e da seguridade social como empresa estatal federal dependente; e
- não previu obtenção de lucro líquido no exercício social de 2025.

DIMENSÕES

Mínimo de 2 indicadores por dimensão.

30%

ECONÔMICO-FINANCEIRA

50%

ATUAÇÃO EM POLÍTICAS PÚBLICAS

20%

GOVERNANÇA CORPORATIVA

IC-Sest - indicador obrigatório

VALOR DA RVA 2025

Valor de Referência

1 honorário fixo mensal

R\$ 29.016,89

+

Bônus

0,5 honorário fixo mensal

R\$ 14.508,45

Parcelamento da RVA para não ultrapassar o limite do Teto Constitucional

GATILHOS PARA PAGAMENTO

1

Ministério da Saúde

Ministério Supervisor

»»»

100%

Metas

»»»

Dimensão Atuação em Políticas Públicas

2

Atingimento médio, ponderado pelos pesos de, no mínimo, 80% das metas estipuladas no programa.

RÉGUAS DE APURAÇÃO DOS VALORES PARA PAGAMENTO

INDICADORES GERAIS	Cumprimento de cada meta (%)	Pagamento (% do valor de referência)
	>120%	150%
	≤120% e >110%	130%
	≤110% e >105%	110%
	≤105% e >104%	105%
	≤104% e >103%	104%
	≤103% e >102%	103%
	≤102% e >101%	102%
	≤101% e >100%	101%
	100%	100%
	<100% e >99	99%
	≤99% e >98%	98%
	≤98% e >97%	97%
	≤97% e >96%	96%
	≤96% e >95%	95%
≤95% e >90%	75%	
≤90% e ≥80%	50%	
<80%	-	

IC-SEST	Cumprimento da meta (%)	Pagamento (%)
	>105%	150%
	≤105% e >104%	145%
	≤104% e >103%	140%
	≤103% e >102%	130%
	≤102% e >101%	120%
	≤101% e >100%	110%
	1	100%
	<100% e >99	99%
	≤99% e >98%	98%
	≤98% e >97%	97%
	≤97% e >96%	96%
	≤96% e >95%	95%
	≤95% e >90%	75%
	≤90% e ≥80%	50%
<80%	-	



Meta: 900 pontos
Definida pela SEST

Módulo ou Processo	Pontuação Aplicável	Pontuação Obtida
PLR	N/A	N/A
Resposta ao Questionário BAS 2025	N/A	N/A
Perfil das Estatais	600	540
Execução do PDG 2024	N/A	N/A
Acompanhamento do PDG 2025	N/A	N/A
Programação do PDG 2026	N/A	N/A
RVA	200	200
GDC - Cadastro	100	100
GDC - Remuneração	100	100
Total	1.000	940

PLR: Participação nos lucros e resultados (empregados)
 BAS: Benefício assistência à Saúde
 PDG: Programa de Dispêndios Globais (empresas estatais não dependentes)
 GDC: Gestão de Dirigentes e Conselheiros

RESULTADO RVA 2025

2

Dimensões	Peso por Dimensão	Indicador	Sinal	Meta	Unidade de Medida	Peso por Indicador ¹	Resultado	% Atingimento meta	% de pagamento (Régua de Apuração) ³	Valor da RVA ⁴
Econômico Financeira	30%	Índice de endividamento total	-	1,74	índice	10,00%	1,63	106,75%	110%	3.191,86
		Índice de liquidez corrente	+	0,3	índice	10,00%	0,38	126,67%	150%	4.352,54
		Custo paciente dia	-	4.569,98	R\$	10,00%	4.778,47	95,64%	95%	2.756,61
Atuação em Políticas Públicas	50%	Número de Cirurgias eletivas nas unidades HNSC(+HCC), HCR e HF	+	28.847	qtdade	17%	32.853	113,89%	130%	6.288,26
		Número de internações nas unidades HNSC (+HCC), HCR e HF	+	56.461	qtdade	17%	61.942	109,71%	110%	5.320,83
		Número de consulta, atendimentos e acompanhamentos nas unidades HNSC (+HCC), HCR, HF, UPA e APS	+	1.895.322	qtdade	17%	1.937.213	102,21%	103%	4.982,23
Governança Corporativa	20%	Tempo médio de Ouvidorias do GHC	-	6	dias	10,00%	5,67	105,82%	110%	3.191,86
		Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	+	900	pontos	10,00%	940	104,44%	145%	4.207,45
Total										34.291,64

¹ Peso por Indicador: corresponde à distribuição do peso atribuído a cada Dimensão entre os indicadores que a compõem, conforme definido na estrutura do programa de Remuneração Variável Anual.

² % Atingimento meta: representa o percentual de cumprimento da meta, calculado a partir da comparação entre o resultado efetivamente alcançado e a meta estabelecida para cada indicador.

³ % de pagamento (Régua de Apuração): corresponde ao percentual de pagamento aplicável, definido a partir da conversão do percentual de atingimento da meta de cada indicador, conforme os parâmetros estabelecidos na Régua de Apuração do programa.

⁴ Valor da RVA: corresponde ao valor financeiro apurado para cada indicador, obtido mediante a aplicação do percentual de pagamento (Régua de Apuração) sobre o valor de referência do indicador. O valor de referência por indicador é calculado a partir do honorário fixo mensal dos Diretores (R\$ 29.016,89), proporcionalmente fracionado de acordo com o peso atribuído a cada indicador.

Diretoria	Diretor	Data da Designação ou início do Exercício	Término do exercício ou fim do mandato	Tempo de mandato em 2025 (meses)	VALOR DA RVA (R\$)	RVA 1º Pagamento mês (R\$)	RVA 2º Pagamento mês (R\$)
Diretor-Presidente	Gilberto Barichello	01/01/2025	31/12/2025	12	34.291,64	46.162,71	46.162,71
Diretor Administrativo e Financeiro	João Constantino Pavani Motta	01/01/2025	31/12/2025	12	34.291,64	46.162,71	46.162,71
Diretora de Inovação, Gestão do Trabalho e Educação)	Quelen Tanize Alves da Silva	01/01/2025	31/12/2025	12	34.291,64	46.162,71	46.162,71
Diretor de Atenção à Saúde	Luís Antônio Benvegnú	01/01/2025	10/11/2025	10,43	29.814,67	29.814,67	-
Diretora de Atenção à Saúde	Rosana Reis Nothen	10/11/2025	31/12/2025	1,70	4.857,98	33.874,47	-

DIRETORES COM MANDATO >10 MESES

Valor de Referência

1 honorário fixo mensal

R\$ 29.016,89



RVA
R\$ 34.291,64



R\$ 63.308,53
ultrapassa o teto constitucional de
R\$ 46.366,19



Parcelamento da RVA
em dois pagamentos

GERÊNCIA DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONFORMIDADE



(51) 32551632



governanca@ghc.com.br



MINISTÉRIO DA SAÚDE

